



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ การกำหนดด้านนโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของวิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตการส่งเสริมการบริการราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารการจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

วิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ ประกาศเจตนารมณ์ "บริหารจัดการสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ" โดยกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและให้สาธารณะชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารรวมถึงการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ดังนี้

๑. นโยบายด้านโปร่งใส

๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของวิทยาลัยฯ มีความชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของวิทยาลัยฯ ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการและร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ

๑.๔ การดำเนินการ การจัดการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. นโยบายด้านความรับผิดชอบ

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

/๒.๓ การกำหนดทิศทาง.....

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารวิทยาลัยฯ ที่จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าด้วยการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาล

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยฯ มิให้มีพฤติกรรมเข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกร้องรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติของตนเอง หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องและ/หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยฯ มิให้มีพฤติกรรมเข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ หรือทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของวิทยาลัยฯ

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อให้มีพฤติกรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางซึ่งกันและกันของเจ้าหน้าที่ในวิทยาลัยฯ จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือเป็นวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน มิให้ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตตลอดจนเกิดความละอายหรือความกลัวในการกระทำทุจริตนั้น ๆ

๔.๒ จัดกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในการเล็งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงผลของการทุจริต ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๔.๓ ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมให้ได้ ในการป้องกันทุจริตของตนเองและส่วนร่วม

๕. นโยบายด้านคุณธรรมในการทำงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบ เพื่อป้องกันละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ การบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายหน้าที่เป็นธรรมเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นอย่างไรโปร่งใส และจำต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบหมายงานที่เป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายตลอดจนรับผิดชอบขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบหมายงานที่เป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายตลอดจนรับผิดชอบผลงานของงานที่ได้รับมอบหมายนั้น ๆ ด้วย

๕.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยฯ ในหน่วยงาน

/๖. นโยบายการสื่อสาร.....

๖. นโยบายการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ วิทยาลัยฯ ต้องมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายที่ ๕ ด้านให้
ครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยฯ ทุกคนรับทราบ เพื่อเกิดความสะดวกตระหนักถึงความสำคัญถึงการ
ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุรินทร์ บุญสนอง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ